

STAATSCOURANT

Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.

Nr. 13022
15 mei
2015

Wijziging bijlage 2 van de Verplaatsingskostenregeling defensie

2 maart 2015
Nr. BS/2015002845

De Minister van Defensie,

Gelet op artikel 19 van het Verplaatsingskostenbesluit defensie;

Besluit:

ARTIKEL I

De Verplaatsingskostenregeling defensie wordt als volgt gewijzigd:

Bijlage 2 wordt vervangen door onderstaande tabel.

Tegemoetkoming in de kosten van het dagelijks reizen binnen een buiten Nederland gelegen land (bedragen in euro per 1 juni 2013)

	Land van plaatsing	Tabel F	Tabel G
1	Aruba	4,91	52,85
2	Australië	4,85	73,36
3	België	7,35	63,59
4	Canada	5,66	66,56
5	Denemarken	7,15	80,10
6	Duitsland[1]	4,79	63,48
7	Duitsland[2]	6,87	63,48
8	Frankrijk	6,83	64,00
9	Griekenland	7,38	61,96
10	Hongarije	6,34	59,00
11	Italië	7,56	60,04
12	Luxemburg	6,18	59,46
13	Curaçao	4,94	49,91
14	Bonaire	5,03	49,91
15	St. Eustatius	5,41	49,91
16	Saba	6,18	49,91
17	St. Maarten	7,10	49,91
18	Noorwegen	8,79	82,23
19	Polen	6,01	62,43
20	Portugal	7,34	53,45
21	Spanje	6,48	59,46
22	Suriname	5,37	52,79
23	Turkije	7,66	73,20
24	Verenigd Koninkrijk	8,14	54,78
25	Verenigde Staten van Amerika	4,37	49,63
26	Zuid-Afrika	3,53	57,22

1. Voor de eerste per dag af te leggen 56 kilometers, indien voor het voertuig een BFG(NL)-registratiebewijs dan wel een brandstoflegitimatiekaart is afgegeven.
2. Voor kilometers, anders dan die genoemd onder Duitsland[1]

ARTIKEL II

Deze regeling treedt in werking met terugwerkende kracht tot 1 juni 2013 en wordt gepubliceerd in de



serie Ministeriële Publicaties (MP 31-300-1220 en MP 33-410-300). Deze regeling wordt met de nota van toelichting in de Staatscourant geplaatst.

De Minister van Defensie,
voor deze
De Hoofddirecteur Personeel,
H. Itzig Heine
Schout-bij-nacht



NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

Door het plaatsen van defensiemedewerkers in het land Australië dient de desbetreffende tabel in de Verplaatsingskostenregeling defensie aangepast te worden. De ingangsdatum is gesteld op 1 juni 2013 om de aanspraken voor betrokken medewerkers zeker te stellen.